

## CÓDIGO DE CONDUTA

### NOSSOS PRINCÍPIOS

Gerenciamos nossa empresa buscando os mais altos padrões de Excelência Empresarial: porque acreditamos que a *performance* importa.

Conduzimos nossos negócios com respeito pela dignidade humana, em reconhecimento aos direitos humanos e em acordo com as leis aplicáveis. Estamos comprometidos com a sustentabilidade econômica e ambiental na prática de negócios.

Oferecemos condições de trabalho seguras. Desenvolvemos continuamente as habilidades de nossos funcionários e avaliamos o desempenho de forma objetiva.

Demonstramos respeito mútuo ao colaborarmos com culturas diferentes. Reconhecemos a liberdade de associação de nossa força de trabalho.

Conduzimos todos os nossos negócios com integridade e transparência. Nos opomos à corrupção. Nós entregamos produtos e serviços de alto nível aos nossos clientes. Apoiamos a concorrência livre e justa e cumprimos com as leis de concorrência relevantes.

Tomamos o devido cuidado na seleção de nossos parceiros de negócios. Cumprimos os controles de exportação e os regulamentos de combate à lavagem de dinheiro.

Tratamos nossos fornecedores de maneira justa. Esperamos que nossos fornecedores busquem os mesmos padrões elevados para conduta empresarial e qualidade do produto que definimos para nós mesmos.

Protegemos informações comerciais, dados privados e direitos de propriedade intelectual. As informações pessoais e dados da empresa podem ser divulgados a terceiros apenas com autorização prévia. Mantemos registros precisos e garantimos relatórios completos de informações financeiras e operacionais para administração, acionistas e terceiros.

Atuamos com integridade e honestidade em todos os momentos. Declararemos potenciais conflitos de interesse. Protegeremos os ativos da empresa e não usaremos nossa posição na HOERBIGER para ganho pessoal.

Temos orgulho da HOERBIGER. Protegemos a boa reputação da nossa empresa, bem como a imagem e o valor da marca HOERBIGER.

### NÓS OUVIMOS E AGIMOS

Aceitamos os desafios da conduta ética. Em situações críticas, apoiaremos uns aos outros para manter nossos compromissos para levar a HOERBIGER adiante.

Falaremos se as coisas precisarem ser corrigidas ou melhoradas!

As preocupações são levantadas com a gestão local. Caso isso não seja possível, ou nenhuma resposta satisfatória seja recebida, cada funcionário da HOERBIGER pode escalar o assunto na estrutura de gestão - até um membro da Diretoria Executiva, a um Coordenador de *Compliance* ou a Auditoria Corporativa.