

## Informationen zur Datenverarbeitung für Bewerber

### Vorwort

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten – beispielsweise des Namens, der Anschrift oder von Kontaktadressen wie Telefonnummer und E-Mail-Adresse – erfolgt stets im Einklang mit der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (EU-EU-DSGVO) und in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen Datenschutzbestimmungen. Mittels dieser Datenschutzhinweise möchten wir Sie über Art, Umfang und Zweck der von uns erhobenen und verarbeiteten personenbezogenen Daten informieren und über die Ihnen zustehenden Rechte aufklären.

#### 1. Name und Anschrift des für die Verarbeitung Verantwortlichen

Verantwortlicher im Sinne der EU-DSGVO und sonstiger in den Mitgliedstaaten der Europäischen Union geltenden Datenschutzgesetze ist die:

Deublin GmbH  
Florenz-Allee 1  
55129 Mainz  
Deutschland  
Tel.: +49 6131 4998-0  
E-Mail: [datenschutz@deublin.eu](mailto:datenschutz@deublin.eu)

#### 2. Betroffene Personen

Die vorliegende Datenschutzhinweise gilt für alle natürlichen Personen die sich für eine Beschäftigung bei der Deublin GmbH bewerben und klärt Sie darüber auf, wie die Deublin GmbH (nachstehend „Deublin“, „wir“, „uns“) und die mit Deublin verbundenen Unternehmen und Tochterunternehmen Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens erheben und verarbeiten.

#### 3. Kategorien personenbezogener Daten

Deublin erhebt, verarbeitet und nutzt im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung unter anderen die folgenden Kategorien personenbezogener Daten:

- **Identifikationsdaten:** Name, Ihre Staatsbürgerschaft und Ihr Geburtsdatum;
- **Kontaktdaten:** private Anschrift, Telefonnummern und E-Mail-Adressen;
- **Bewerbungsinformationen:** Arbeitserfahrungen (einschließlich Referenzen früherer Arbeitgeber), Qualifikationen und beruflicher Werdegang, schulische Vorbildung,

Sprachkenntnisse, berufliche Kenntnisse und Talente, Zertifizierungen, Mitgliedschaften in Berufsverbänden, gesellschaftliches Engagement

- **Kommunikationsdaten** (E-Mail, Schriftverkehr)

#### 4. Zwecke der Datenverarbeitung

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich, um eine effektive Bearbeitung Ihrer Bewerbung sicherzustellen. Dies umfasst:

- Bewerbungs- und Einstellungsaktivitäten
- Verwaltung Ihrer Bewerbungsunterlagen
- Bewertung von Qualifikationen
- Durchführung von Bewerbungsgesprächen
- Treffen einer Einstellungsentscheidung
- Planung des Einarbeitungs- und Neueinstellungsprozesses
- Kommunikation mit dem Bewerber

#### 5. Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten stets im Einklang mit der Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

Nachstehend sehen Sie eine Beschreibung der Rechtsgrundlagen, auf deren Basis wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Bitte beachten Sie, dass diese Angaben nur Beispiele und keine vollständige oder abschließende Liste der möglichen Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung darstellen.

##### a. Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit.a EU-DSGVO)

Wir verarbeiten bestimmte personenbezogene Daten nur mit Ihrer ausdrücklichen und freien vorherigen Einwilligung. Sie sind berechtigt, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, um eine künftige Verarbeitung zu beenden.

##### b. Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen (Art. 6 Abs. 1 lit.b EU-DSGVO)

Falls es zu einem Vertragsverhältnis kommt, verarbeiten wir bestimmte personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsvertrag. Hierunter fällt zum Beispiel die administrative

Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Verwaltung, Planung und Organisation Ihrer Tätigkeit und Ihres Arbeitsplatzes.

c. Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (Art. 6 Abs. 1 lit.c EU-DSGVO)

Deublin unterliegt einer Reihe gesetzlicher Anforderungen wie z. B. zur Gewährleistung der Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen innerhalb von Deublin (Compliance). Solche gesetzlichen Verpflichtungen können ggfls. die Verarbeitung bestimmter sensibler personenbezogener Daten erfordern.

d. Wahrung berechtigter Interessen von Deublin oder eines Dritten (Art. 6 Abs. 1 lit.f EU-DSGVO)

Deublin verarbeitet bestimmte personenbezogene Daten zur Wahrung berechtigter Unternehmensinteressen oder von Interessen Dritter. Dies erfolgt jedoch nur, wenn Ihre Interessen als Betroffener im Einzelfall keinen Vorrang gegenüber den Interessen von Deublin haben.

6. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Deublin stellt grundsätzlich sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich für eine begrenzte Anzahl von befugten Personen zugänglich sind, die diese Daten für die Bereitstellung der oben genannten Verarbeitungszwecke kennen müssen.

Unsere Muttergesellschaft, die Deublin Company mit Sitz in Waukegan, Illinois, USA, sowie alle verbundenen Unternehmen können Ihre personenbezogenen Daten, die für Bearbeitung Ihres Bewerbungsverfahrens erforderlich sind, erhalten, je nachdem für welche freie Stelle Sie sich bewerben.

Im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Anfragen und Ihrer Nutzung unserer Services beauftragen wir auch externe Auftragnehmer. Diese Dienstleister sind vertraglich zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften verpflichtet und verarbeiten personenbezogene Daten nur nach unseren Weisungen.

Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten unter anderem Dienstleister, Auftragsverarbeiter oder sonstige Dritte zur Erbringung folgender Services sein:

- Unterstützung und Wartung von IT-Anwendung
- Datenvernichtung
- Personaldienstleister

Die Verarbeitung der Daten findet grundsätzlich in Deutschland oder Staaten der Europäischen Union statt. Sollten personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben oder verarbeiten, an Empfänger weitergeleitet werden, die sich außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums befinden, haben wir geeignete Maßnahmen ergriffen, um die Anforderungen der Datenschutzgrundverordnung zu gewährleisten, z. B. der Abschluss geeigneter EU-Mustervertragsklauseln, anerkannte Codes of Conduct oder anerkannte Zertifizierungsmechanismen gem. Artikel 42 DSGVO.

#### 7. Dauer der Datenspeicherung

Wir löschen Ihre Bewerberdaten 3 Monate nach einer negativen Einstellungsentscheidung von Deublin oder nachdem Sie ein Angebot von Deublin abgelehnt haben. Deublin darf Ihre Bewerberdaten 2 Jahre lang aufbewahren, falls Sie dem zugestimmt haben, um für andere Positionen bei Deublin oder einer anderen Gesellschaft der Deublin Gruppe berücksichtigt zu werden.

Nehmen Sie ein Angebot von Deublin an, werden Ihre Bewerberdaten während der Dauer Ihrer Beschäftigung bei Deublin aufbewahrt.

#### 8. Automatisierte Entscheidungsfindung

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir grundsätzlich keine automatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 25 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber vorab gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

#### 9. Datensicherheit

Deublin hat technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, die geeignet sind, die unbefugte oder unrechtmäßige Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten, den unbefugten oder unrechtmäßigen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten oder Verlust, Vernichtung, Änderung oder Beschädigung Ihrer personenbezogenen Daten, ob unbeabsichtigt oder unrechtmäßig, zu verhindern. Diese Maßnahmen gewährleisten ein Sicherheitsniveau, das den von der Verarbeitung ausgehenden Risiken und der Art der zu schützenden personenbezogenen Daten entspricht.

Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert.

## 10. Betroffenenrechte

Wenn Sie Fragen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Die Kontaktdaten des betrieblichen (externen) Datenschutzbeauftragte der Deublin GmbH lauten:

Michael Grein  
Verimax GmbH  
Warndtstraße 115  
66127 Saarbrücken  
Deutschland  
Tel.: +49 89 8006578-25  
E-Mail: dsb.deublin@verimax.de

Sie haben als Betroffener gesetzliche Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten, welche Deublin über Sie erhebt und verarbeitet. Laut Gesetz stehen Ihnen die folgenden Rechte zu:

- das Recht auf Auskunft über Sie betreffende Daten (Auskunftsrecht),
- das Recht auf Berichtigung von falschen Daten
- das Recht auf Vervollständigung von unvollständigen Daten unter Berücksichtigung der Verarbeitungszwecke (Berichtigungsrecht) und, sofern bestimmte Gründe zutreffen und die gesetzlichen Anforderungen erfüllt sind,
- das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (Löschungsrecht),
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Recht auf Einschränkung der Verarbeitung),
- das Recht auf Empfang und Übermittlung der personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, an einen anderen Verantwortlichen (Recht auf Datenübertragbarkeit) und
- das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen (Widerspruchsrecht).

Weiterhin steht Ihnen jederzeit ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu.

## 11. Aktualität der Datenschutzinformation

Diese Datenschutzerklärung ist aktuell gültig und datiert vom 25. Mai 2018.